Transcripción CNG 20190329
ACUERDO CP INADEH CENTRO DE FORMACIÓN
ENTRENAMIENTO EN MINERA

Música ambiente: Congos de Colón.
"Ola, olas, olas, olas de la mar"

Bienvenidos a Con Nuestra Gente. Entérese de todo lo referente al Proyecto Cobre Panamá, el proyecto de extracción de Cobre en construcción más grande de Latinoamérica. Conozca la gente que crece junto a nosotros, los diferentes programas ambientales y sociales y cómo avanza esta gran obra.

Te invitamos a escucharnos por esta emisora todos los viernes a partir de las nueve de la mañana.

"Ola, olas,olas", Música ambiental de los Congos de Colón.

Abdel Carrasquilla: Locutor: Muy Buenos días, esto es Con Nuestra Gente, el espacio radial del Proyecto Cobre Panamá y la gente que crece con nosotros. Nuevo Centro de entrenamiento para formar a jóvenes en profesiones industriales.

Sabías que…

Abdel Carrasquilla: El Instituto Nacional de Formación Profesional y Capacitación para el Desarrollo Humano (INADHE) y el proyecto minero Cobre Panamá en su búsqueda de mejorar la educación técnica del país, firmaron un acuerdo como primer paso para la creación de un nuevo centro de entrenamiento en profesiones industriales, ubicado en La Pintada de Coclé. La creación de este centro de entrenamiento está enmarcada en el historial de cooperación, entre el INADHE y Cobre Panamá que se desarrolla desde el 2015. La propuesta educativa está encaminada a especializar a jóvenes en oficios del sector industrial tales como: electricidad, mecánica industrial, mecánica diesel, soldador especializado e instrumentación. Las carreras tendrán una duración de dos años y su práctica será realizada en el proyecto Cobre Panamá. Focalizarán el reclutamiento del centro de entrenamiento en las comunidades vecinas del proyecto minero, es decir en las ubicadas en las provincias de Colón y Coclé.

La historia del día…

Abdel Carrasquilla: Edwin Salazar, superintendente de Cobre Panamá, conversó con nosotros sobre el proyecto.

Edwin Salazar, superintendente de entrenamiento del proyecto Cobre Panamá.

Abdel Carrasquilla: Con paso firme, eeh para este instituto, principalmente porque requiere la aceptación también dee personal de la propia área de Coclé y dónde están situados.

Edwin Salazar: Sí correcto, nosotros pues estamos abriendo próximamente este centro de formación industrial más que todo enfocado como mencione en la parte de electricidad, mecánico industrial entre otros, pero eeh nosotros eeh lo que buscamos pues es personal de las comunidades, no personal de las aledañas al proyecto para este proceso de formación que vamos a estar iniciando próximamente.

Abdel Carrasquilla: Los planes, cuáles periodos de capacitación; háblenos un poco sobre esa capacitación que se va estar impartiendo.

Edwin Salazar: Bueno el proceso de formación tiene una duración de dos años, eeh es un sistema de formación dual, lo que quiere decir que los chicos entran al centro de formación por cuatro meses y luego entonces van a la práctica por unos ocho meses dentro de la mina; lo que les da a ellos esa parte práctica que hoy día no tenemos en algunos centros que solo nos enfocamos en la parte teórica, entonces nosotros vamos a tener esa parte práctica que una vez los chicos terminen van a poder este poder implementar toda esa eeh información que ellos recibieron, de esa enseñanza que ellos recibieron durante ese proceso de dos años.

Abdel Carrasquilla: ¿Cómo pueden aplicar para entrar?

Edwin Salazar: Bueno para aplicar nosotros estamos trabajando en estos momentos en todo lo que es el proceso de reclutamiento, nosotros estamos ubicados y tenemos oficinas en Penonomé y vamos a estar próximamente informando como va a ser todo este proceso.

Entrevistador: cuántas materias o qué tipo de enseñanza van a estar recibiendo?

Edwin Salazar: Bueno la la como les mencioné nosotros vamos a tener diferentes oficios de electricidad, mecánica y pues el paquete de formación va a ser eeh, fundamental, como cuando entran a la universidad no tienes que dar matemáticas, no tienes que dar física y la parte fundamental de cada carrera, nosotros vamos a estar ofreciendo.

Abdel Carrasquilla: ¿Y el proyecto asume el costo de estos muchachos?

Edwin Salazar: Por supuesto, nosotros. Esta es una capacitación gratuita, nosotros vamos a tener un sistema de becas, vamos a a ofrecer estipendios, transporte. A sí que lo único que el chico tiene que hacer es preocuparse por estudiar.

Abdel Carrasquilla: Por su parte, Samuel Rivera Valencia, director regional del INADHE explicó que la certificación de los estudiantes del nuevo centro estará avalada por la institución y dependiendo de la especialidad se garantiza la idoneidad de la Sociedad Panameña de Ingenieros y Arquitectos de Panamá. (SPIAP) Escuchemos:

Entrevistador: Entonces vemos la importancia de este convenio principalmente porque se capacitará la gente en su propia área.

Samuel Rivera Valencia: Sí estamos conjuntamente con Minera Panamá, ellos van a construir un centro de entrenamiento muy importante para el país, el cual va está desarrollándose en La Pintada, más capacitación para los panameños, eso significa más generación de empleo y más generación de recursos para la familia. Yo creo que la alianza Estado y Minera Panamá es extraordinaria, hay una cooperación muy importante. Nosotros, todas las personas que en su mayoría que capacitamos con ellos, quedan empleadas, trabajando y para nosotros es muy importante seguir este paso con el sector privado porque así vamos que la inversión del Estado tenga un impacto más importante; por esto estas alianzas permanentes con el sector privado y más que es una empresa que le mete pasión es el llamado que le hacemos a los trabajadores, es que hay que meterle pasión a lo que uno hace y con responsabilidad.

Entrevistadora: ¿Cuánto se invierte en estos proyectos?

Samuel Rivera Valencia: Va a ver una inversión muy alta de parte de la empresa de más de 600,000 balboas, pero esto lo más importante es que van a ver trabajadores panameños capacitados a través de la inversión de una empresa y con el aporte de INADHE. Y los lugareños de esa área, están en disposición de asumir los retos, que la empresa les viene marcando por crecimiento que la empresa va teniendo.

Entrevistadora: Las especialidades que se van a dar.

Samuel Rivera Valencia: El tema de electricidad muy compleja que no se maneja en el área y algunas otras materias que necesita la empresa, que necesita el lugar y que necesita el Estado porque acabo de hablar con ellos a ver si nosotros podemos replicar este proyecto, pero ya como INADHE en otras áreas de

desarrollo que le permitan a ciudadanos tener este aprendizaje en la capacitación para que beneficien a otras empresas.

Entrevistador: ¿Sería bajo la administración de ellos o ustedes mismos?

Samuel Rivera Valencia: Bajo la administración de ellos, con un acompañamiento técnico nuestro y eso es muy importante porque la inversión en el sector privado, en capacitación, es fundamental para el desarrollo de país.

Abdel Carrasquilla: Estudiantes del INADHE nos hablan de sus expectativas.

Melva Sicobolo, en INADHE.

Entrevistador: ¿Cuál es tu aspiración frente a un instituto como este del INADHE, que prontamente va a estar dictando estos cursos?

Melva Sicobolo: Bueno me gustaría aplicar para el curso de Minera Panamá, después que yo acabe estos cursos de mecánica aquí y me gustaría aspirar a un empleo en Minera Panamá.

Entrevistador: ¿De qué?

Melva Sicobolo: De mecánica, de mecánica de equipo pesado.

Entrevistador: De equipo pesado y eso ya tienes la afinidez para llegar a la mina.

Melva Sicobolo: Me gusta, si me gusta claro que sí.

Katherine Torres estoy estudiando electricidad.

Abdel Carrasquilla: ¿Qué te parece este tipo de alianzas con la empresa privada, están dirigidas a que ustedes puedan especializarse más aún de lo que aprenden ya en el INADHE.

Katherine Torres: Me parece una excelente, un excelente proyecto, más que todo, porque uno lo ve como una materia más de nuestra formación que es para ser mecánicos de otra empresa y cuando vienes acá realmente aprendes de otra rama que es la electricidad que pensamos que era solo lo básico, pero realmente nos han enseñado muchísimas cosas más, más profundo o sea que afuera profesionalmente tienes un amplio conocimiento fuera de lo que es, que iniciamos con el proyecto.

Abdel Carrasquilla: ¿Te sientes que ya tienes entonces la capacidad para entrar en la parte laboral?

Katherine Torres: Correcto, tengo la capacidad y más que todo me siento muy preparada con la formación de aquí.

Abdel Carrasquilla: Escuchemos a Nancy Lasso de la comunidad de Llano Grande de La Pintada quien es operadora del camión T284, el camión minero más grande del mundo, gracias a la alianza entre el INADHE y Cobre Panamá.

Nancy Lasso: Mi motivación fue cuando los vi que los empezaron a subir por primera vez para el proyecto, pero lo que más me impacto fue verlos muy de cerca, que fue un proyecto y allí fue donde dije yo quisiera aprender a operar este equipo. Se me presentó la oportunidad, me pude inscribir en el INADHE y bueno fueron cuestiones de meses para que me llamaran y ahí fue donde inicié el curso, fueron tres meses muy difíciles porque tenía que mezclar mi trabajo con el curso, sacrifiqué mucho, pero al final obtuve y logré lo que quise y valió la pena.

Quiero agradecer al INADHE por esta oportunidad que en su momento me brindó, pero sobre todo a Cobre Panamá que me abrió las puertas para hacer mi práctica, me ofreció un empleo y me ha ofrecido también la oportunidad de seguir progresando profesionalmente y operando un equipo de gran dimensión

Abdel Carrasquilla: